

## **R E G U L A M I N**

**Określający wynagrodzenie nauczycieli, o którym mowa w art. 30 ust. 6 ustawy z  
dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, na okres od  
1 stycznia 2008r. do 31 grudnia 2008 r.**

### **Przepisy wstępne**

**§ 1.1** Ilekroć w danych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o;

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, gimnazjum dla dorosłych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Trzcińsko – Zdrój.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 3) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) roku budżetowym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 ustawy,
- 9) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela

**§ 2.1** Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy.

**§ 3.1.** Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy przyjmuje się wynagrodzenie osób zatrudnionych na co, najmniej ½ etatu.

Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą osób zatrudnionych na pełny etat i połowy

Liczy osoby zatrudnionych na połowę etatu.

## **R o z d z i a ł I**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 4** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5 Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

§ 6 Nauczycielowi pozostającemu w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem § 7 i § 8. Do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 7 Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach lub placówkach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej z placówek zalicza się okres zatrudnienia, o którym mowa w § 5.

§ 8 Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

§ 9 Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okres pracy bez względu na wymiar czasu pracy.

§ 10 Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy od którego zależy uprawnienie pracownicze.

§ 11 Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora szkoły lub przedszkola organ prowadzący na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych odpisów.

§ 12 Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 13 Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 14 Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **R o z d z i a ł   I I**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 15.1 Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 5% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole.

3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu w szkole minimum 6 miesięcy.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, dwa razy w roku na okres nie krótszy niż cztery miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

5. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć w nauce, potwierdzanych wynikami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
- 3) dobre rozpoznanie pozaszkolnego środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 5) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- 6) zastosowanie w praktyce umiejętności uzyskanych w wyniku uczestnictwa w różnych formach doształcania i doskonalenia zawodowego,
- 7) wdrażanie programów autorskich i nowatorskich rozwiązań,
- 8) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

6. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- a. dla nauczycieli ( w tym wicedyrektorów) 20%, stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania,
- b. dla dyrektorów 40% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły zależy od efektów realizacji zadań wynikających z art. 39 ustawy z dnia 07 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 1996 r. Nr 67, poz. 329 z póź. zm.) z uwzględnieniem zapisów § 15 ust.3 i 4 Regulaminu w szczególności:

- 1) kierowanie działalnością dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym:
  - a/ efekty pracy dydaktyczno – wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,
  - b/ efekty współpracy z radą szkoły i radą rodziców,
  - c/ realizacja programów profilaktycznych,
- 2) stwarzanie warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz efekty pracy pozalekcyjnej, głównie w sferze edukacji ekologicznej, kulturalnej, informatycznej ,sportowo-turystycznej, ochrony zdrowia itp.,
- 3) współpraca ze środowiskiem lokalnym, prowadzenie działalności promującej szkołę oraz rozwijanie współpracy z zagranicą,

- 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, dbałość o doskonalenie kadry pedagogicznej oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
  - 5) przestrzeganie podstawowych obowiązków, wynikających z pełnienia funkcji kierownika zakładu pracy – przestrzeganie prawa pracy, dbałość o warunki pracy i nauki,
  - 6) podejmowanie działań związanych z rozwojem bazy szkolnej, utrzymaniem stanu technicznego obiektów, wyposażeniem w pomoce dydaktyczne i sprzęt,
  - 7) prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 8) właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz związkami zawodowymi działającymi w szkole.
8. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Gminy, dla nauczycieli – dyrektor szkoły.
  9. Dodatki motywacyjne przyznawane są nauczycielom po zaopiniowaniu przez zakładowe organizacje związkowe.

10. Propozycje wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów przekazywane są w formie pisemnej związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli, które w ciągu 14 dni mogą przedstawić swoją opinię.

11. Dodatek motywacyjny o którym mowa w § 15 wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **R O Z D Z I A Ł III**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 16.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli, która stanowi załącznik Nr 2 do regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, wychowawcy oddziału i doradcy metodycznego.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz Gminy, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku dyrektor szkoły. ( załącznik Nr 1 regulaminu)

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, zmianowość, stan techniczny, liczbę budynków, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Powyższa zasada nie dotyczy dodatków z

tytułu sprawowania funkcji nauczyciela – opiekuna stażu, wychowawcy oddziału i doradcy metodycznego.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, opiekuna stażu, doradcy metodycznego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **R O Z D Z I A Ł I V**

### **Dodatki za warunki pracy**

§ 17 Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 18 Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjum prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia indywidualnego specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

§ 19 Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach I – VI z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego, uczęszczającymi do szkoły masowej – w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 20 Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 21 Nauczycielom i wychowawcom pracującym z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności zostały określone w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia / Dz.U. Nr 17, poz.162/, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności / Dz.U. Nr 139, poz. 1328/ - z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy określone w § 18 i 19 zwiększony o 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 22 W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

§ 23 Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek za trudne warunki pracy określone w § 17 wypłacany jest w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 24 Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) dla nauczyciela – dyrektor szkoły
- 2) dla dyrektora szkoły - burmistrz gminy

§ 25 Dodatek wypłaca się z dołu.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 26.1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnieniem opieki, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym łącznie  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów i klęski żywiołowej;
- b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- d) udziałem w konferencjach metodycznych;
- e) rekolekcjami;
- f) udziałem w postępowaniu kwalifikacyjnym na stopień nauczyciela dyplomowanego traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w

których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określonych w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub  $\frac{1}{4}$  gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 27.1** Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 26, ust 3 regulaminu.

## **R O Z D Z I A Ł VI**

### **Wynagrodzenia odrębne i za zajęcia dodatkowe**

**§ 28.1.** Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową

2. Nauczycielom zajmującym kierownicze stanowisko, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i wychowawczo – opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## **R O Z D Z I A Ł VII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

**§ 29.1.** Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole na terenie miasta i gminy Trzcianko-Zdrój, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej dodatkiem

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
  - a) 2% średniego wynagrodzenia stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela – dla jednej osoby uprawnionej,
  - b) 3% - średniego wynagrodzenia stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela -dla dwóch osób uprawnionych
  - c) 4% - średniego wynagrodzenia stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela - dla trzech osób uprawnionych
  - d) 5% - średniego wynagrodzenia stażysty określonego w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela - dla czterech i więcej osób uprawnionych
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwoty 0,49zł. i mniejszą pomija się, a kwoty 0,50zł. i wyższą zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny nauczyciela upoważnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu,

- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły podstawowej, ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia.
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę który będzie im wypłacał dodatek.
  6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
  7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
  8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
  9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
    - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
    - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
  10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
  11. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Gminy.
  12. O zaistniałej liczbie członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić organ przyznający dodatek. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
  13. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

## **R O Z D Z I A Ł VIII**

### **Dodatek wyrównawczy**

**§ 30.1.** Tworzy się dodatek wyrównawczy dla nauczycieli, którzy nie osiągają średniej wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w art. 30 ust. 3 i 4 wymienionej ustawy do wysokości tego wynagrodzenia.

**2.** Kwota dodatku wyrównawczego stanowi różnicę pomiędzy kwotą wynagrodzenia wyliczonego zgodnie z przepisami a kwotą otrzymywanego wynagrodzenia.

**3.** Dodatek po ustaleniu przez pracodawcę wypłacany jest z dołu.



## ROZDZIAŁ IX

### Nagrody

§ 31.1. W budżecie gminy Trzcianko – Zdrój tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Trzcianko – Zdrój.

2. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 1) środki do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora – 0,7%
- 2) środki do dyspozycji organu prowadzącego z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Gminy – 0,3%.

3. Wysokość nagrody burmistrza nie może przekroczyć wysokości nagrody kuratora.

4. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody burmistrza.

§ 31.2 Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

1. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

**1) w zakresie pracy dydaktyczno wychowawczej:**

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia ( rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym ( miejskim),
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętnie dzieli się swoją wiedza i doświadczeniem z pracy dydaktyczno- wychowawczej z innymi nauczycielami,
- m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno- wychowawczej,

**2) w zakresie pracy opiekuńczej:**

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych ,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapewnienie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie

zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży.

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

**3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:**

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną, radą rodziców i związkami zawodowymi,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno- pedagogiczną,

**4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:**

- a) udziale wnioskami zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział wnioskami w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

**§31.3** Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza, może wystąpić:

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,

2) dla dyrektora szkoły:

- a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę,
- b) kierownik referatu oświaty ( Wydziału Oświaty) Urzędu Miasta,
- c) rada pedagogiczna,
- d) rada rodziców,

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli ( działające w szkole)

2. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody od daty otrzymania ostatniej nagrody.

3. Wzór wniosku, o który mowa w §31.3 pkt 1 i 2 określa załącznik nr 2 do regulaminu.

4. Wnioski o których mowa w § 31..3 pkt 1 i pkt 2 należy składać do 15 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza do Urzędu Miasta,
- 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

5. Wnioski o przyznanie nagród Burmistrza, składane przez dyrektora szkoły, wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

**§31.4 Nagrody nauczycielom przyznają:**

- 1) ze środków, o których mowa §31 ust.,2 pkt 1- dyrektor szkoły
- 2) ze środków, o których mowa §31 ust.2 pkt 2- Burmistrz,

## **R O Z D Z I A Ł X**

### **Przepisy końcowe**

**§ 32.1.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

**2.** Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

**3.** Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 regulaminu, ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

**4.** Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 3 regulaminu.

**§ 33** Przy wdrożeniu postanowień niniejszego regulaminu obowiązuje zasada, iż średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz z wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz dodatku wyrównawczego nie może być niższe niż średnie wynagrodzenie określone dla nauczycieli a art. 30 ust. 3 i 4 znowelizowanej ustawy Karta Nauczyciela.

**§ 34** W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

**§ 35** Do dokonania zmian w niniejszym regulaminie uprawniony jest organ prowadzący po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi.

**TABELA DODATKU FUNKCYJNEGO**

LP.	STANOWISKO	Miesięcznie w zł Widelki w zł	
		Od	Do
1	Dyrektor szkoły liczącej do 4 oddziałów	200	400
2	Dyrektor szkoły liczącej od 5 – 7 oddziałów	250	500
3	Dyrektor szkoły liczącej od 7 – 9 oddziałów	300	600
4	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 9 oddziałów	350	700
5	Wicedyrektor szkoły liczącej powyżej 11 oddziałów	250	450

Lp.	Stanowisko	Stawka w zł na jeden etat
1.	Opiekun stażu	40 zł
2.	Wychowawca	50zł
3.	Doradca metodyczny	60zł

