

ZARZĄDZENIE NR II/581/2014
BURMISTRZA GMINY TRZCIŃSKO - ZDRÓJ
z dnia 03 07.2014
w sprawie odwołania Zastępcy Burmistrza

Na podstawie art. 26a ust. 1 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, t.j., ze zm.) w zw. z art. 4 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2001 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U z 2008 r. Nr 223, poz. 1458, ze zm.) w zw. z art. 70 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, t.j., ze zm.),

1. odwołuję Pana Józefa Szotta ze stanowiska Zastępcy Burmistrza Gminy Trzcińsko – Zdrój z dniem 01 sierpnia 2014 r.,
2. odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem umowy o pracę z zachowaniem 3 (trzy) miesięcznego okresu wypowiedzenia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 26 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym odwołanie Zastępcy Burmistrza następuje w drodze zarządzenia. Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt. 2 ustawy o pracownikach samorządowych Zastępca Burmistrza zatrudniony jest na podstawie powołania. Zgodnie natomiast z art. 70 k.p. pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie odwołany (§ 1). Odwołanie winno zostać dokonane na piśmie (§ 1¹). Odwołanie jest równoznaczne z wypowiedzeniem umowy o pracę, a w okresie wypowiedzenia pracownik ma prawo do wynagrodzenia w wysokości przysługującej przed odwołaniem (§ 2).

Mając na względzie wyżej przytoczoną podstawę prawną niniejszego zarządzenia wskazuję, iż odwołanie Pana Józefa Szotta ze stanowiska związane jest z faktem ujawnienia przez media faktu, iż pozostawał On tajnym współpracownikiem Służby Bezpieczeństwa (od co najmniej 1982 r.) i z tego tytułu pobierał sowite wynagrodzenie (informacja podana przez stację telewizyjną TVP podczas audycji pn. Kronika Szczecińska z dnia 20 grudnia 2013 r.). Powyższe powoduje, iż dalsza Jego współpraca zarówno z pracownikami Urzędu Miasta Trzcińsko – Zdrój jak i z osobami obsługiwanymi przez Urząd jest w znacznym stopniu utrudniona przez negatywne nastawienie tych osób do Niego. Powtarzające się wobec Pana Józefa Szotta regularnie od wielu miesięcy zarzuty związane z ww. okolicznościami uniemożliwiają Mu w moim przekonaniu dalsze pełnienie funkcji Zastępcy Burmistrza.

Pouczenie:

Odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę wnosi się do Sądu Pracy (Sąd Rejonowy Szczecin – Centrum w Szczecinie, IX Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych) w ciągu 7 dni od dnia doręczenia pisma wypowiedzającego umowę o pracę

BURMISTRZ

mgr Zbigniew Kulas

*Żądanie przywrócenia do pracy lub odszkodowania wnosi się do Sądu Pracy w ciągu 14 dni od dnia doręczenia
zawiadomienia o rozwiązaniu umowy i pracę bez wypowiedzenia lub od dnia wygaśnięcia umowy o pracę*