

ZARZĄDZENIE Nr I/293/2020

Burmistrza Gminy Trzciesko-Zdrój

z dnia 09 czerwca 2020 r.

w sprawie szczególowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Trzciesko-Zdrój oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r., poz. 713 z późn. zm.) oraz art. 1 pkt 3, art. 2 pkt 4 i art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. z dnia 14 października 2019 r. (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się szczególowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Trzciesko-Zdrój:

- Trzcieskiego Centrum Kultury w Trzciesku-Zdroju,
- Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej w Trzciesku-Zdroju,

w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do zarządzenia.

2. Określa się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, stanowiący załącznik nr 2 do zarządzenia.

§ 2. Traci moc Zarządzenie Nr III/420/2017 Burmistrza Gminy Trzciesko-Zdrój z dnia 12 października 2017 r. w sprawie szczególowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem Gmina Trzciesko-Zdrój.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Bartłomiej Wróbel

ZASADY i TRYB

przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Trzcińsko-Zdrój

§ 1.

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2019 r., poz. 351 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Dyrektor, który nie przepracował całego roku obrotowego na stanowisku dyrektora samorządowej instytucji kultury, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego na stanowisku dyrektora.

§ 2.

1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, jeżeli:
 - 1) efektywnie realizował zadania zgodnie z podstawowymi celami statutowymi;
 - 2) efektywnie realizował plan merytoryczny i finansowy;
 - 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania;
 - 4) terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym;
 - 5) gospodarował środkami dotacji podmiotowej w sposób celowy, oszczędny, w granicach prawa i zgodnie z podstawowymi celami statutowymi instytucji;
 - 6) pozyskał na działania statutowe środki pozabudżetowe (zewnętrzne);
 - 7) wprowadzał innowacje techniczne i organizacyjne w instytucji, których efektem jest racjonalne wykorzystanie czasu pracy i materiałów;
 - 8) wykazywał inicjatywę wielokierunkowej działalności mającej na celu zaspakajanie, rozwijanie i podnoszenie poziomu społeczeństwa w zakresie:
 - a) krzewienia i propagowania kultury – dot. dyrektora Trzcińskiego Centrum Kultury;
 - b) krzewienia i propagowania czytelnictwa – dot. dyrektora Miejsko-Gminnej Biblioteki Publicznej.
2. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:
 - 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
 - 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
 - 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej;
 - 4) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 3.

1. Nagrodę roczną dyrektorowi instytucji kultury przyznaje Burmistrz Gminy Trzcińsko-Zdrój na piśmenny wniosek Sekretarza Gminy Trzcińsko-Zdrój.
2. Wzór wniosku określa załącznik nr 2.
3. Wniosek o nagrodę roczną składa się w dowolnym terminie w roku, w którym zatwierdzono sprawozdanie finansowe instytucji za rok obrotowy poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę.
4. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie 30 dni od dnia jej przyznania.

§ 4.

1. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego brutto w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury.

Trzcieszko-Zdrój, dnia _____ r.

BURMISTRZ
GMINY TRZCIEŃSKO-ZDRÓJ

WNIOSEK

o przyznanie nagrody rocznej za rok 20__
dla dyrektora samorządowej instytucji kultury

(nazwa samorządowej instytucji kultury)

1. Imię i nazwisko uprawnionego dyrektora: _____
2. Data rozpoczęcia pracy na obecnym stanowisku: _____
3. Wysokość trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia dyrektora za rok (okres) poprzedzający przyznanie nagrody – kwota brutto: _____ zł.
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej – kwota brutto: _____ zł.
(słownie _____ złotych:
_____).

Ocena pracy uprawnionego i przesłanki przyznania nagrody wraz z uzasadnieniem:

Podpis wnioskodawcy:

(Pieczęć i podpis Sekretarza Gminy)

Decyzja Burmistrza Gminy Trzcianko-Zdrój o przyznaniu nagrody rocznej

Przyznaję*/nie przyznaję* nagrodę roczną w wysokości kwoty brutto zł:

_____ (słownie zł: _____).

(Pieczęć instytucji)

(Pieczęć i podpis Burmistrza)